



PLÁN ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ

2022 – 2025



OBSAH

1. Úvod.....	3
2. Popis společnosti	5
3. Probíhající opatření v oblasti rovnosti žen a mužů	7
4. Statistiky za rok 2022.....	8
5. Plánované aktivity v oblasti rovnosti žen a mužů.....	9
6. Monitorování a hodnocení	11

1. Úvod

V současnosti se snaha o rovnost žen a mužů stává základním pilířem každé společnosti. SmartPlan si plně uvědomuje tuto výzvu o narovnání práv, posilování sociální spravedlnosti a inkluzivity. V souladu se zásadami Evropské komise byl vytvořen Plán rovnosti mužů a žen zavazující naši společnost k posilování práv mužů a žen, podpoře narovnání sociální nerovnosti a otevřenost ki odlišným kulturám, národnostem a pohlavím.

Naše zásady vycházejí z následujících doporučení:

a. Evropský pakt pro rovnost žen a mužů (2021–2025)

Jedná se o průlomovou iniciativu vytvořenou Evropskou komisí s cílem prosazovat rovnost žen a mužů v celé Evropské unii. Tento komplexní rámec se zaměřuje na vymýcení genderových rozdílů a podporu inkluzivity v různých oblastech života. Mezi její hlavní cíle patří snížení rozdílů v odměňování žen a mužů, zvýšení zastoupení žen v rozhodovacích pozicích a zlepšení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem pro všechny. Pak se snaží těchto cílů dosáhnout kombinací legislativních opatření, koordinace politik a společenské angažovanosti. Podporu spolupráce mezi vládami, podniky a občanskou společností se pakt snaží vytvořit prostředí, kde všichni jednotlivci bez ohledu na pohlaví mají rovný přístup k příležitostem, zdrojům a právům. Evropský pak pro rovnost žen a mužů si prostřednictvím svého mnohostranného přístupu představuje spravedlivější a prosperující Evropu, kde se účinně řeší a překonávají nerovnosti založené na pohlaví.

b. Strategie EU pro rovnost žen a mužů 2020–2025

Jedná se o strategický plán navržený Evropskou komisí s cílem podpořit transformační změny a prosadit rovnost žen a mužů v celé Evropské unii. Strategie stanovuje ambiciózní cíle včetně odstranění rozdílů v odměňování, boje proti násilí na základě pohlaví, zajištění rovného zastoupení v rozhodování a podpory zdravotní péče a sociální ochrany zohledňující pohlaví. Strategie uznává prolínání pohlaví s dalšími faktory, jako je věk, etnická příslušnost a zdravotní postižení, a snaží se tyto složitosti řešit při její implementaci. Zapojením vlád, institucí a společnosti jako celku je cílem strategie vytvořit inkluzivnější a rozmanitější Evropu, kde může prosperovat každý

bez ohledu na pohlaví. Zdůrazňuje závazek EU podporovat spravedlivou společnost, kde mají všichni jednotlivci příležitost naplnit svůj potenciál a přispět k udržitelnému rozvoji a prosperitě regionu.

Rovnost žen a mužů je zároveň jednou ze základních hodnot České republiky definovaných v Listině základních práv a svobod a v zákoníku práce. Prosazování rovnosti žen a mužů spadá do kompetence předsedy vlády a Odboru rovnosti žen a mužů. Ten každoročně připravuje hodnocení pokroku v plnění cílů a úkolů v této oblasti.

Vedení společnosti SmartPlan plně podporuje shora uvedené zásady a zdůrazňuje význam Strategie včetně plánovaných opatření. Naše společnost vytváří přívětivé pracovní podmínky, transparentní postupy náboru a rovný přístup bez ohledu na pohlaví / etnikum / sociální status / zdravotní znevýhodnění.

2. Popis společnosti

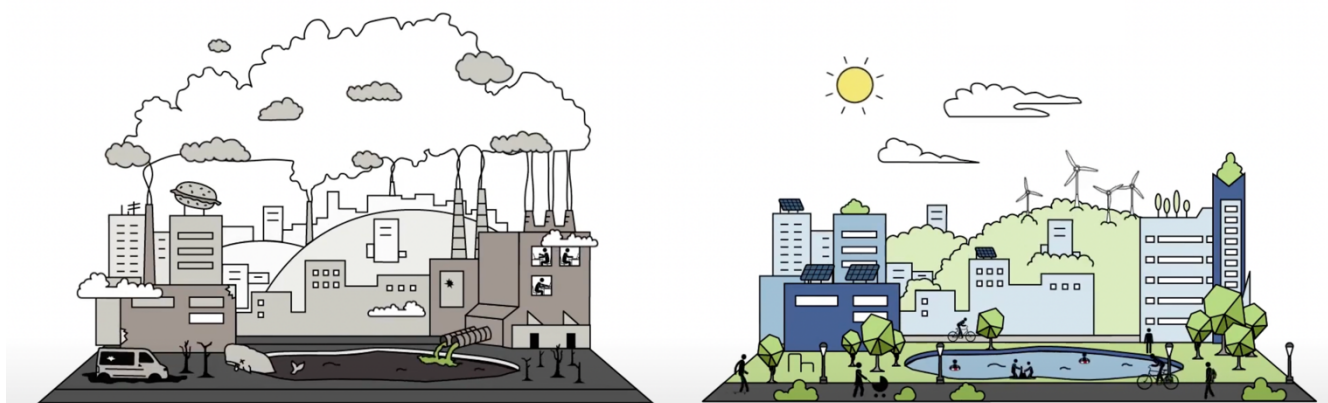
Společnost SmartPlan vznikla v roce 2013 a působí v oblasti inženýrství a poradenství. Specializujeme se především na oblast dopravy a energetiky a zároveň jsme aktivní v mnoha mezinárodních projektech. Připravujeme projekty zaměřené na udržitelnou mobilitu, veřejnou dopravu, parkovací strategie, návrh dobíjecí / vodíkové infrastruktury, dopravní obslužnost, certifikované audity bezpečnosti komunikací, dopravní modely, dopravní průzkumy a mnohé další). V oblasti energetiky jsme do měst úspěšně integrovali a certifikovali normu ISO 90001.

Přistupujeme k problémům analyticky a holisticky. Nabízíme nezkrácené, technické podklady pro správná rozhodnutí. Využíváme našich znalostí, inovací a technického pokroku. Spolupracujeme především s městy a veřejnými institucemi, pomáháme ale i soukromým subjektům.

SmartPlan je otevřený novým příležitostem, podporující korektní jednání bez předsudků a stereotypů. Realizovali jsme řadu zahraničních projektů s mnoha partnery pocházejících z rozličných kultur.

Vybrané projekty:

- Pilotní projekt budování řídicího monitorovacího centra ve městě Kišiněv
- Studie proveditelnosti pro zavedení systému vážení za jízdy pro Moldávii
- Koncept Chytré dopravy a udržitelné mobility pro město Kišiněv
- Přenos mechanismů hodnocení přímých zahraničních investic do Bosny a Hercegoviny
- A další.



Naše hlavní hodnoty společnosti představují:

Sustainability

Nekreslíme vzdušné zámky, neslibujeme nesplnitelné. Vycházíme z měřitelných hodnot, dat a faktů. Navrhujeme řešení, která jsou realizovatelná a udržitelná.

Mindset change

Pomáháme městům nastavit změny nezbytné pro efektivní fungování (dopravy, energetiky, úřadu, obyvatel). Lidé ztěžka mění zažité vzorce, přinášíme podporu založenou na silných argumentech a měřitelných číslech.

Adaptibility

Náš tým zahrnuje spolupracovníky z mnoha oblastí. Spolupracujeme s řadou institucí. Přistupujeme ke každému klientovi individuálně, přinášíme řešení na míru, respektujeme specifika.

Respect

Respektujeme jedinečnost každého člověka a instituce. Přistupujeme ke všem závazkům se stejným odhodláním.

Trust

Zakládáme si na vzájemné důvěře. Nezanecháváme za sebou rozdělanou práci, pracujeme svědomitě. S klientem jsme na jedné lodi.

3. Probíhající opatření v oblasti rovnosti žen a mužů

Rovné příležitosti jsou v naší společnosti podporovány řadou aktivit. Muži a ženy mají stejná práva a možnost sebeurčení ve všech aspektech a fázích svého života. Inkluze, diverzita a rovnost jsou hlavními principy poskytující respektující rámec našim zaměstnancům. SmartPlan se těší kultuře otevřené mysli, podpoře svobodné výměny názorů, zkušeností a myšlenek a vzájemného uznání. Podporujeme sociální rozmanitost, etnickou příslušnost, národnost, sexuální orientaci, vzdělání, zdravotní stav, náboženství a věk. Díky rovným podmínkám při náborům, přijímáme pracovníky různé generace.

SmartPlan rovněž podporuje ženy na mateřské dovolené či ženy nastupující do zaměstnání po jejím ukončení. Poskytujeme zkrácené pracovní úvazky, možnosti práce z domova a flexibilitu při rozvržení pracovního programu. Cílem je zapojení většího množství žen a podporu této skupiny v integraci do pracovního procesu.

Podporujeme přátelskou a podporující atmosféru mezi našimi kolegy. Každý člen našeho týmu má jistotu, že se vždy může na někoho obrátit. Kolegové s dětmi jsou zvyklí zaměstnání navštívit i se svými dětmi, kde je pro ně připravena řada zábavných aktivit (interaktivní tabule, umělecké potřeby, nálepky, dětská nástěnka, výstavní síň, karty, kostky).

Podporujeme mladé talenty stejně jako osoby se ztíženými životními podmínkami. Úzce spolupracujeme s Fakultou dopravní ČVUT a často zapojujeme jejich studenty. Jejich akademické znalosti se tak propojují s praxí. Jejich zkušenosti jim pak umožňují lepší orientaci v tom, co skutečně od své budoucí profese očekávají a zároveň jim umožňují lepší startovací pozici v pozdější profesionální dráze. Na praxe a odborné práce rovněž přijímáme studenty z rozličných kultur. Podporujeme menšiny v České republice tím, že je zapojujeme do našich projektů.

SmartPlan podporuje bezbariérový přístup pro zdravotně znevýhodněné zaměstnance. Společnost provozuje kanceláře v prostorách budovy CIIRC (Český institut informatiky, robotiky a kybernetiky). Přístup k naším kancelářím je dostupný bez schodů (možnost využití výtahů). Rovněž poskytujeme možnost využití

bezbariérového WC. V případě potřeby jsme schopni zajistit WC pro nevymezená pohlaví.

SmartPlan rovněž důsledně dodržuje ustanovení zákoníku práce (zákon č. 262/2006 Sb.) týkající se diskriminace na základě pohlaví, zejména pokud jde o platy zaměstnanců a možnosti kariérního růstu.

4. Statistiky za rok 2022

Počet stálých pracovníků	Z toho počet žen	Z toho počet znevýhodněných
6	3	2

Počet spolupracujících externistů	Z toho počet žen	Z toho počet znevýhodněných
4	0	1

Počet spolupracujících studentů	Z toho počet žen	Z toho počet znevýhodněných
6	3	1

V roce 2022 bylo ve společnosti SmartPlan zaměstnáno 6 stálých pracovníků, z čehož 50 % tvořily ženy. Zároveň 33 % zaměstnanců spadalo do kategorie znevýhodněných (žena po mateřské dovolené s flexibilním pracovním úvazkem; pracovník s ADHD). Ačkoliv mezi spolupracujícími externisty nebyly zapojeny ženy, byl částečně zaměstnán pracovník z Moldávie prchající před útlaky ruské agrese na Ukrajině. V rámci počtu spolupracujících studentů celých 50 % tvořily ženy, z čehož jedna studentka pocházela z romské komunity.

SmartPlan i nadále bude podporovat rozmanitost pracovního týmu a rovný přístup k podmínkám a uplatnění.

5. Plánované aktivity v oblasti rovnosti žen a mužů

Aktivity Plánu rovnosti žen a mužů jsou zaměřeny na cíl naší společnosti v oblasti rovnosti mužů a žen, vycházející strategii Evropské komise pro rovnost žen a mužů na období 2020 – 2025 a pět tematických oblastí stanovených pro program Horizon Evropa:

- Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem a organizační kultura;
- Genderová vyváženost ve vedení a rozhodování;
- Rovnost mužů a žen při náboru a profesním postupu;
- Začlenění genderové dimenze do výzkumu;
- Opatření proti násilí na základě pohlaví, včetně sexuálního obtěžování.

Ve SmartPlanu byla pověřena specialistka na plánování aktivit v oblasti podpory sociální rovnosti paní Ing. Jana Jančová, která pravidelně konzultuje se všemi zaměstnanci a spolupracovníky jejich připomínky, poznatky a těžkosti. V rámci přípravných a náborových aktivit paní Jančová dohlíží na podporu rozmanitosti a posílení vzájemného respektu bez předsudků.

Plán aktivit 2022 – 2025:

AKCE	OPATŘENÍ	SUBJEKTY	OČEKÁVANÝ DOPAD
Flexibilita pracovního programu	Sladění práce, studia a rodinného života	Všichni zaměstnanci Studenti	Zvýšení počtu žen na všech pozicích
Informační osvěta o možnosti spolupráce se studenty	Sdílení zkušeností Poskytování informací Zapojení studentů	Studenti	Podpora studentů a posílení jejich praktických dovedností bez ohledu na sociální nerovnosti
Školení o podpoře sociální rovnosti a genderové vyváženosti	Školení zaměstnanců a vedení	Všichni zaměstnanci	Více žen na vedoucích pozicích Přijímání zaměstnanců s rozličným sociálním kontextem

			Zapojení žen ve více projektech
Opatření proti násilí na základě pohlaví, včetně sexuálního obtěžování	Školení o prevenci sexuálního a genderového obtěžování. Předávání příslušných příruček a dokumentů.	Všichni zaměstnanci	Zvýšení informovanosti cílových skupin o postupech a hlášení stížností.

6. Monitorování a hodnocení

Systematické monitorování procesu posilování rovnoprávnosti žen a mužů a podpory znevýhodněných osob posiluje odpovědnost organizace a zajišťuje, že se vyvíjené aktivity skutečně projeví v předsevzatých cílech. Průběžná kontrola pokroku tvoří základ pro úspěšnou integraci pravidel a bude kontrolována vedením společnosti. Monitorování a kontrola poskytují data o tom, jakého pokroku bylo v procesu dosaženo a kde je potřeba úsilí posílit či stanovit / upravit nové strategie.

Téma rovnosti mužů a žen bude průběžně sledováno v programu Horizon Europe, v evropských strukturálních a investičních fondech i v dalších programech poskytujících finanční podporu pro případné zapojení společnosti SmartPlan.

Klíčové aktivity budou pravidelně aktualizovány a doplňovány. Jejich realizace bude monitorována a pokrok bude prezentován vedení společnosti.

Datum: 1. 1. 2022

Název a funkce:

Ing. Tomáš Janča, MBA

Jednatel společnosti

 **SmartPlan s.r.o.**
Pražského povstání 758/9
148 00 Praha 4
IČ: 02474743

Název a funkce:

Ing. Jana Jančová

Odpovědná osoba pro zajištění rovného přístupu žen a mužů

